

## **BĮ „PALANGOS INVESTICIJŲ VALDYMAS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025–2027 M. VEIKSMŲ PLANAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. BĮ „Palangos investicijų valdymas“ korupcijos prevencijos 2025–2027 m. veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, remiantis 2022–2033 m. nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, 2022–2033 m. nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 m. planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, valstybės ar savivaldybių įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu. Korupcija yra latentinis reiškinys, o korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų poveikis įvairioms ekonomikos ir socialinėms sritims paprastai išryškėja tik vėliau, susidūrus su korupcijos pasekmėmis.

3. Veiksmų plano paskirtis – nustatyti BĮ „Palangos investicijų valdymas“ (toliau – Įstaiga) pagrindinius kovos su korupcija tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje, vienyti Įstaigos pastangas įgyvendinant korupcijos prevenciją.

4. Veiksmų plane vartojamos sąvokos:

4.1. Korupcija – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje;

4.2. Korupcijos prevencija – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą;

4.3. Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar tarnybinis nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika;

4.4. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos:

4.4.1. kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, piktnaudžiavimas;

4.4.2. nusikalstamos veikos, padaromos viešajame sektoriuje arba teikiant administracines ar viešąsias paslaugas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui: neteisėtas teisių į daiktą įregistravimas, tarnybos pareigų neatlikimas, valstybės paslapties atskleidimas, neteisėtas politinių partijų ir politinių kampanijų finansavimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas, turto iššvaistymas, komercinės paslapties atskleidimas, nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimas, neteisėtų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, kišimasis į

valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą, tarnybos paslapties atskleidimas, dokumento suklastojimas ar disponavimas suklastotu dokumentu;

4.4.3. kitos nusikalstamos veikos, kuriomis siekiama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą, prekybą poveikiu ar papirkimą;

4.5. Savarankiška įstaiga – Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarija, Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarija, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija, ministerija, Lietuvos bankas, Savivaldybės administracija ar kita valstybės ar savivaldybės įstaiga, kuri nėra pavaldi jokiai kitai įstaigai ar institucijai ir (ar) nėra priskirta kitos įstaigos ar institucijos valdymo sričiai;

4.6. Viešojo sektoriaus subjektai suprantami kaip:

4.6.1. savarankiška įstaiga, kita valstybės ar savivaldybės įstaiga;

4.6.2. viešoji įstaiga, kurios vienas iš steigėjų ar dalininkų yra valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga ar Veiksmų plano 4.6.3 ar 4.6.4 papunktyje nurodytas viešojo sektoriaus subjektas;

4.6.3. valstybės ar savivaldybės įmonė, taip pat akcinė bendrovė bei uždaroji akcinė bendrovė, kurios visos akcijos ar jų dalis, suteikianti daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise priklauso valstybei, vienai ar kelioms savivaldybėms;

4.6.4. Veiksmų plano 4.6.3 papunktyje nurodytų bendrovių patronuojamoji (dukterinė) akcinė bendrovė ar uždaroji akcinė bendrovė, taip pat visos kitos su šiomis bendrovėmis per paskesnių eilių patronuojamąsias (dukterines) bendroves susijusios patronuojamosios (dukterinės) bendrovės, išskyrus subjektus, kurie įsteigti kitoje valstybėje ir veikia pagal tos valstybės teisės aktus;

4.7. kitos Veiksmų plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

5. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

5.1. teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą; korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu jie nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams;

5.2. visuotinumą – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

5.3. sąveikos – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

5.4. nuolatinumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo atitinkamam subjektui, kuris pagal savo kompetenciją įgaliotas įgyvendinti tokius pasiūlymus;

5.5. proporcingos korupcijos prevencijos veiklos – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma atsižvelgiant į viešojo sektoriaus subjekto dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos;

5.6. subsidiarumo – už korupcijos rizikos valdymą pirmiausia atsakingi patys viešojo sektoriaus subjektai ar privataus sektoriaus subjektai; savarankiška įstaiga, kuriai viešojo sektoriaus subjektas pavaldus, atskaitingas ar priskirtas pagal valdymo sritį, ir (ar) Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) siūlo korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ar pati jas įgyvendina tik tiek, kiek tai reikalinga korupcijos rizikai šiame subjekte veiksmingai suvaldyti;

5.7. skaidrumo – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

5.8. asmens teisių apsaugos – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

5.9. įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė; viešojo sektoriaus subjektai imasi, o privataus sektoriaus subjektai gali imtis priemonių, skirtų jų darbuotojų antikorpuciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorpucinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.

6. Veiksmų plano nuostatos yra privalomos visiems Įstaigos valdomiems objektams.
7. Veiksmų planas parengtas 3 (trijų) metų laikotarpiui, jį tvirtina Įstaigos direktorius.

## II SKYRIUS

### APLINKOS IR ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS ANALIZĖ

8. Tarptautinė organizacija „Transparency International“ (toliau – TI) atlieka sociologinį tyrimą „Korupcijos suvokimo indeksas“ (toliau – KSI)<sup>1</sup>, kuris parodo, kiek šalyje suvokiama valstybės bei savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija (matuojama 100 balų skalėje: 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą). 2023 m. atlikto tyrimo duomenys parodė, kad 61 balą surinkusi Lietuva užima 12 vietą tarp Europos Sąjungos (toliau – ES) valstybių narių ir 34-ąją vietą tarp pasaulio valstybių. Lyginant Baltijos šalių KSI, Lietuva užima vidurinę poziciją, pirmąją vietą užleisdama Estijai (76 balai), bet aplenkdamą Latviją (60 balų). Lietuvos KSI nuo 2012 m., nors ir nespārčiai, tačiau keičiasi didėjančia tvarka (pakilo 7-iomis pozicijomis).

9. Europos Komisija 2023 m. paviešino kito atlikto reikšmingo tyrimo (reprezentatyvios ES gyventojų apklausos) „Specialiojo Eurobarometro 534“<sup>2</sup> dėl gyventojų požiūrio į korupciją rezultatus. Kaip nurodoma Lietuvos rezultatų apžvalgoje, korupcijos patirtis Lietuvoje 2023 m. siekė 7 proc. – tiek respondentų nurodė, kad per pastaruosius 12 mėnesių patys patyrė arba tapo korupcijos atvejo liudininkais.

10. Lietuvos gyventojų, verslininkų ir valstybės tarnautojų požiūris į korupciją įvertinamas pasitelkiant sociologinį tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis“<sup>3</sup>. 2022 m. atliekamo sociologinio tyrimo metu išnagrinėta apklaustųjų asmeninė patirtis susiduriant su korupciniais atvejais bei įvertintas Lietuvos visuomenės antikorupcinis potencialas. Tyrimo tikslas – įvertinti korupcinę situaciją Lietuvoje bei palyginti ją su ankstesnių metų rezultatais, uždaviniai – įvertinti tikslinių grupių požiūrį į korupciją, korupcijos paplitimą įvairiose institucijose, nustatyti respondentų korupcinę patirtį, įvertinti antikorupcinį potencialą, sprendimų priėmimo atvirumą Lietuvoje. Apklausti gyventojai, verslo atstovai ir valstybės tarnautojai korupcijos problemą šiuo metu mini panašiu intensyvumu: tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 5-tą vietą (iš 18, po infliacijos, mažų atlyginimų, sveikatos apsaugos problemų ir narkotikų vartojimo); įmonių vadovai korupciją, kaip labai rimtą problemą, paminėjo 7-oje vietoje (24 proc.), o valstybės tarnautojai – 5-oje vietoje (32 proc.). Apklaustos duomenys taip pat padėjo nustatyti:

10.1. gyventojų nuomone, labiausiai korumpuotos institucijos yra gydymo įstaigos (52 proc.), Seimas (35 proc.), teismai (33 proc.), savivaldybės (24 proc.), partijos (16 proc.); verslo atstovų nuomone, labiausiai korumpuotos yra gydymo įstaigos (36 proc.), teismai (27 proc.) ir savivaldybės (25 proc.); valstybės tarnautojai atvirame klausime kaip labiausiai korumpuotas įstaigas nurodė sveikatos apsaugos institucijas (53 proc.), savivaldybes (40 proc.), Seimą (32 proc.) ir teismus (28 proc.);

10.2. dauguma gyventojų mano, kad kyšis padeda spręsti problemas (net 63 proc. apklaustųjų), su šia nuomone sutinka 34 proc. apklaustų įmonių vadovų bei 15 proc. valstybės tarnautojų. 18 proc. apklaustų gyventojų bei 6 proc. įmonių vadovų duotų kyšį, kad išspręstų savo problemas. Kiti 39 proc. apklaustų gyventojų ir 22 proc. įmonių vadovų pažymėjo, kad tai priklauso nuo aplinkybių;

10.3. sprendžiant, kokios institucijos ir socialinės grupės labiausiai gali prisidėti prie korupcijos mažinimo, gyventojai dažniausiai teigė, kad tai STT (56 proc.), Seimas (50 proc.) ir teisėsaugos institucijos (49 proc.); valstybės tarnautojai pirmiausiai nurodė Seimą (71 proc.), teisėsaugos institucijas (66 proc.), taip pat STT (63 proc.). Atkreiptinas dėmesys, kad apklausoje dalyvavę respondentai nepriskyrė savivaldybių prie institucijų ir socialinių grupių, galinčių prisidėti prie realaus korupcijos sumažinimo.

<sup>1</sup> Tyrimo „Korupcijos suvokimo indeksas 2023“ (KSI) rezultatai skelbiami viešai: [www.stt.lt](http://www.stt.lt) (Analitinė antikorupcinė žvalgyba/Korupcijos suvokimo indeksas) arba [www.transparency.lt](http://www.transparency.lt) (Tyrimai/Korupcijos suvokimo indeksas (KSI));

<sup>2</sup> Tyrimo „Pasaulinis korupcijos barometras“ duomenys taip pat skelbiami viešai: [www.stt.lt](http://www.stt.lt) (Analitinė antikorupcinė žvalgyba/Eurobarometras);

<sup>3</sup> Tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022“ išsami ataskaita, santrauka ir apklausos duomenys skelbiami viešai: [www.stt.lt](http://www.stt.lt) (Korupcijos prevencija/Analitinė antikorupcinė žvalgyba/Lietuvos korupcijos žemėlapis).

11. Akivaizdu, kad korupcija yra neigiamas socialinis reiškinys, keliantis grėsmę teisei valstybei, demokratijai ir žmogaus teisėms, iškreipiantis socialinę teisingumą, keliantis pavojų valstybės valdymui, valstybės ar savivaldybių įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Savivaldybės privalo prisidėti prie 2022–2033 m. nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo, korupcijos atsiradimo ir plėtojimo prielaidų šalinimo bei korupcijos apraiškų naikinimo.

12. Galima išskirti šias pagrindines korupcijos pasireiškimo prielaidų grupes:

12.1. bendrosios (pvz., nedarbas, nedideli valstybės tarnautojų atlyginimai, neišvystytas visuomenės nepakantumas korupcijai kaip neigiamam socialiniam reiškiniui, piliečių pasyvumas antikorpucinėje veikloje, per mažas dėmesys korupcijos prevencijos priemonėms, kuriomis būtų didinamas viešumas ir atvirumas, teikiant viešąsias ir administracines paslaugas ar priimant sprendimus ir kt.);

12.2. teisinės (tokios kaip teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas bei kolizijos, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas, svarbiausių valstybės tarnautojų profesinio elgesio ir veiklos etikos taisyklių nesilaikymas ir kt.);

12.3. institucinės (pvz., netobuli darbuotojų priėmimo į tarnybą atrankos kriterijai, motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorpucinėje veikloje, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas ir pan.).

13. Įstaigoje veikia teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema: vykdoma korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, Įstaigos interneto svetainėje yra skelbiama ir nuolat atnaujinama informacija apie Įstaigos veiklą. Vykdamas korupcijos prevencijos veiklą Įstaigoje:

13.1. veiklą vykdo Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje, kurio tikslas – pagal kompetenciją koordinuoti Įstaigos politikos įgyvendinimą korupcijos prevencijos srityje, išskiriant prioritėtines prevencijos ir kontrolės kryptis, nuosekliai įgyvendinant priemones, didinančias korupcijos prevencijos veiksmingumą, nagrinėti korupcijos ir su ja susijusius reiškinis ir atvejus bei priimti sprendimus nagrinėjamaiais klausimais;

13.2. nuolat kreipiamasi į STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti vadovaujamas pareigas Įstaigoje;

13.3. Įstaigos interneto svetainėje [www.piv.lt](http://www.piv.lt) viešinamos galimybės ir būdai (telefonu ar el. paštu) pranešti apie Įstaigoje pastebėtus galimus korupcijos atvejus;

13.4. Įstaigos interneto svetainėje [www.piv.lt](http://www.piv.lt) skelbiama ir nuolat atnaujinama visa būtina su Įstaigos veikla susijusi informacija (struktūra ir kontaktai, korupcijos prevencija, biudžeto vykdymo ataskaitų rinkiniai, darbo užmokestis, viešieji pirkimai ir kt.) vadovaujantis Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ 1 punktu (su vėlesniais pakeitimais).

### **III SKYRIUS**

#### **VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

14. Veiksmų plano tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Įstaigoje, šalinant korupcijos rizikos veiksnius bei didinant visuomenės pasitikėjimą Įstaiga, o taip pat skatinant korupcijos, kaip neigiamo socialinio reiškinio, netoleravimą ir nepakantumą Įstaigoje.

15. Veiksmų plano tikslui pasiekti nustatomi šie uždaviniai:

15.1. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, siekiant didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo bei viešumo;

15.2. skatinti Įstaigos darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą ir netoleranciją korupcijai;

15.3. stiprinti Įstaigoje įgyvendinamą korupcijos prevencijos priemonių vykdymą.

16. Atskiri Veiksmų plano uždaviniai vertinami pagal priemonėse nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

17. Pagrindiniu ir svarbiausiu Veiksmų plano įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs visuomenės pasitikėjimas Įstaiga.

#### **IV SKYRIUS**

### **VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, VERTINIMAS, STEBĖSENA, ATSKAITOMYBĖ, FINANSAVIMAS, KEITIMAS IR ATNAUJINIMAS**

18. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal Veiksmų plano priede pateiktas Veiksmų plano įgyvendinimo priemones, kuriose numatomos Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės, jų vykdymo terminai, atsakingi vykdytojai, siekiami rezultatai bei įgyvendinimo vertinimo kriterijai. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės yra neatskiriama šio Veiksmų plano dalis.

19. Už konkrečios Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Veiksmų plano įgyvendinimo priemonėse nurodyti vykdytojai.

20. Veiksmų plano (kartu su įgyvendinimo priemonėmis) įgyvendinimą koordinuoja Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje.

21. Veiksmų plano įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą atliekami reguliariai.

22. Programos priemonių įgyvendinimo plane nurodyti atsakingi vykdytojai einamiesiems metams pasibaigus iki sausio 15 d. elektroniniu paštu pateikia Įstaigos darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje, informaciją apie priemonės įgyvendinimo eigą ir jos veiksmingumą. Įstaigos darbuotojo, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje, prašymu Veiksmų plano įgyvendinimo priemonėse nurodyti atsakingi vykdytojai privalo pateikti konkrečios priemonės įgyvendinimą pagrindžiančius duomenis.

23. Įstaigos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje, remdamasis Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių atsakingų vykdytojų pateikta apibendrinta informacija ir kita turima su korupcijos prevencija Įstaigoje susijusia informacija, iki einamųjų metų kovo 15 d. parengia Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą už praėjusius metus, kurią pateikia Įstaigos direktoriui.

24. Atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą bei kitas reikšmingas aplinkybes, Veiksmų planas ir (ar) jo įgyvendinimo priemonės gali būti keičiami ir (ar) papildomi, tačiau ne vėliau kaip likus 6 (šešiams) mėnesiams iki Veiksmų plano įgyvendinimo pabaigos.

25. Pasiūlymus dėl Programos ir (ar) jos įgyvendinimo priemonių plano pakeitimo ir (ar) papildymo Įstaigai gali teikti Įstaigos darbuotojai, gyventojai bei visi kiti suinteresuoti fiziniai ir juridiniai asmenys.

26. Rengiant naujo laikotarpio Veiksmų plano projektą, atsižvelgiama į Veiksmų plano įgyvendinimo vertinimo rezultatus. Naujo laikotarpio Veiksmų planas ir jo įgyvendinimo priemonės teikiami Įstaigos direktoriui tvirtinti ne vėliau kaip praėjus 3 (trims) mėnesiams po Veiksmų plano galiojimo pabaigos.

27. Veiksmų planas finansuojamas iš Įstaigos biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

28. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

29. Už šio Veiksmų plano įgyvendinimą atsakingi asmenys, nesilaikantys šiame Veiksmų plane nustatytų reikalavimų, atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

#### **V SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

30. Su Veiksmų planu ir jo įgyvendinimo priemonėmis visi Įstaigos darbuotojai supažindinami per dokumentų valdymo sistemą (DVS) „Kontora“.

31. Veiksmų planas, jo įgyvendinimo priemonės ir ataskaita skelbiami Įstaigos interneto svetainėje [www.piv.lt](http://www.piv.lt), skyriuje „Korupcijos prevencija“.

---