

PATVIRTINTA

BĮ „Palangos investicijų valdymas“ direktoriaus
2025 m. spalio 10 d. įsakymu Nr. V-26

BĮ „PALANGOS INVESTICIJŲ VALDYMAS“ ANTI KORUPCINIO ELGESIO TAISYKLĖS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Antikorupcinio elgesio taisyklių (toliau – Taisyklės) tikslas – užtikrinti BĮ „Palangos investicijų valdymas“ (toliau – Įstaigos) veiklos skaidrumą ir korupcijos prevenciją, užkirsti kelią interesų konfliktams, įtvirtinti priimamų sprendimų nešališkumą.

1.2. Taisyklės nustato Įstaigoje taikomas tarnybinės etikos vertybes, vykdomą dovanų politiką, privačių interesų konfliktų prevenciją.

1.3. Taisyklių nuostatos taikomos visiems Įstaigos darbuotojams (toliau – Darbuotojai).

1.4. Taisyklės parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos sprendimais „Dėl privačius interesus deklaruojančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijų patvirtinimo“, „Dėl Privačių interesų deklaracijos formos bei jos pildymo, tikslinimo, papildymo ir pateikimo taisyklių patvirtinimo“, „Dėl rekomendacinių gairių dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų“ ir „Dėl Rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės ir priežiūros vykdymo patvirtinimo“ bei kitais teisės aktais.

1.5. Taisyklėse vartojamos šios pagrindinės sąvokos:

1.5.1. deklaruojantys asmenys – Įstaigos direktoriaus įsakymu patvirtinti ir Įstaigos internetinėje svetainėje paskelbti Darbuotojai, kurie turi prievolę deklaruoti privačiuosius interesus;

1.5.2. diskreditavimas – tokia veika (veikimas ar neveikimas), kuri kenkia Įstaigos autoritetui, griauna pasitikėjimą ja ir ją kompromituoja;

1.5.3. dovana – bet koks neatlygintinai perduodamas turtas ar turtinė teisė, kurią galima įvertinti pinigais (materialūs daiktai, paslaugos, kelionės, mokymai, narystė klubuose, išskirtinės nuolaidos, dovanų čekiai, pakvietimai į renginius (konferenciją, stažuotę, seminarą, pramoginį renginį), apmokėjimas už maitinimą, apgyvendinimą, transportą ir pan.), ir kai tokia dovana tiesiogiai susijusi su Darbuotojų atliekamomis funkcijomis ar Įstaigos vykdoma veikla. Dovana nelaikomi tik mažos vertės daiktai, turintys informacinę paskirtį (brošiūros, bukletai, katalogai, rašikliai);

1.5.4. neteisėtas atlygis – į Įstaigą atnešti, atsiųsti (paštu, per kurjerį, elektroniniu ar kitais būdais) ar kitu būdu palikti pinigai, taip pat daiktai ar turtinė teisė, kurie nelaikytini dovanomis, gautomis pagal tradicijas, taip pat nelaikytini reprezentacijai skirtomis dovanomis su valstybės, įstaigos ir kitokia simbolika ir atitinkantys Taisyklių 1.5.3 papunktyje apibrėžtą „dovanos“ sąvoką;

1.5.5. privatus gyvenimas – asmens pažiūros, įsitikinimai, gyvenimo būdas, įpročiai, taip pat ryšiai su kitais asmenimis bei elgesys virtualioje erdvėje;

1.5.6. tradicija – valstybiniu, nacionaliniu mastu per ilgą laiką istoriškai susiklostančių ir žmonių įvairiose bendrijose (visuomenėje, socialinėse grupėse) įsitvirtinančių kultūros formų, turinčių simbolinę prasmę ar ypatingą reikšmę (papročių, apeigų, vaizdinių, idėjų, simbolių, socialinių normų ir vertybių, religinių tikėjimų, mąstysenos, elgsenos ir kt.), išsaugojimas ir perdavimas iš kartos į kartą;

1.5.7. tretieji asmenys – visi asmenys (tiek juridiniai, tiek fiziniai), kurie nėra Darbuotojai.

1.6. Kitos Taisyklėse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Taisyklių 1.4 papunktyje nurodytuose įstatymuose ir kituose teisės aktuose.

II. DARBUOTOJAMS KELIAMI ETIKOS REIKALAVIMAI

2.1. Darbuotojams keliami šie reikalavimai:

2.1.1. išlikti nepriklausomam nuo politinės įtakos, susilaikyti nuo viešo savo politinių įsitikinimų reiškimo, neužsiimti agitacija, identifikuoti situacijas, kuriose asmeninės politinės pažiūros gali pakenkti Darbuotojų nepriklausomumui ar objektyvumui ar kuriose Darbuotojų politinės pažiūros ir veiksmai gali sukelti pavojų institucijos reputacijai ir pasitikėjimui jos veikla;

2.1.2. vengti aplinkybių, kai privatūs interesai galėtų paveikti sprendimų priėmimą ar sudarytų tokią regimybę visuomenei;

2.1.3. suprasti ir apsvarstyti savo veiksmų poveikį pasitikėjimui Įstaiga ir atsižvelgti į kitų asmenų (bendradarbių, šeimos narių, draugų ir kt.) lūkesčius dėl jo elgesio darbo aplinkoje ir privačiame gyvenime;

2.1.4. nepiktnaudžiauti einamomis pareigomis, siekiant paveikti nepavaldžius asmenis priimti sau palankų sprendimą;

2.1.5. susilaikyti nuo viešų komentarų (įskaitant visuomenės informavimo priemones, interneto svetaines, socialinius tinklus) apie Įstaigą, jos veiklą, savo ar kitų Darbuotojų darbą, kurie galėtų suformuoti neigiamą visuomenės nuomonę apie Įstaigą.

III. DOVANŲ POLITIKA

3.1. Įstaigoje taikoma nulinė dovanų politika, kuri reiškia, kad Darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus šių Taisyklių 3.6 papunktyje ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis.

3.2. Darbuotojams draudžiama priimti bet kokios vertės dovanas arba jas teikti, jeigu tai gali sukelti interesų konfliktą arba jo regimybę tretiesiems asmenims, taip pat moralinį ar kitokio pobūdžio įsipareigojimą, galintį turėti įtakos sprendimų priėmimui, deryboms, viešiesiems pirkimams, sandorių sudarymui ar kitaip paveikti darbe priimamus sprendimus ar sukelti abejonių dėl šių sprendimų objektyvumo ir nešališkumo.

3.3. Darbuotojai jokiais atvejais negali reikalauti ar prašyti dovanos, taip pat savo elgesiu ar veiksmais parodyti, kad tikisi gauti ar priimtą dovaną, bet kokiu būdu susijusią su Darbuotojų pareigų vykdymu, einamomis pareigomis ar Įstaigos suteiktais įgaliojimais.

3.4. Nepriimtinomis laikomos ir mažareikšmės dovanos (pvz. saldainiai, kava, gėlės ir pan.) kurios buvo gautos iš trečiųjų asmenų kaip padėka ar atlygis už teisėtą ir tinkamą Darbuotojų darbo pareigų vykdymą.

3.5. Darbuotojai, kiekvienu atveju prieš priimdami dovaną, turėtų sau objektyviai, sąžiningai ir savikritiškai atsakyti į klausimus, atkreipti dėmesį ir įvertinti rizikas, nurodytas Dovanų priimtino vertinimo kriterijuose (Taisyklių priedas Nr. 1) ir Dovanų priimtino gairėse (Taisyklių priedas Nr. 2).

3.6. Įvertinę visas dovanos gavimo aplinkybes ir galimas rizikas, nesant aplinkybių, nurodytų Taisyklių 3.1–3.5 papunkčiuose, Darbuotojai gali gauti dovaną pagal tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su jo darbo pareigomis, taip pat reprezentacijai skirtą dovaną (valstybės, įmonės ar kitokią simboliką, knygų, kalendorių, informacinių leidinių ir pan.), jei tokios dovanos vertė neviršija 150 Eur. Jeigu dovanos vertė didesnė nei 150 Eur, dėl jos priimamas vienas iš Taisyklių 4.9 papunktyje nurodytų sprendimų.

3.7. Kilus abejonų dėl dovanos priimtino, Darbuotojai turi kreiptis (telefonu, elektroniniu paštu) patarimo į už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį (toliau – Atsakingas asmuo).

3.8. Išimtiniais atvejais, kai nėra galimybių pasikonsultuoti dėl dovanos priimtino Darbuotojai turi tokios dovanos atsisakyti.

3.9. Tais atvejais, kai nėra galimybės atsisakyti (pvz. dovana gauta paštu), apie tokią dovaną privaloma pranešti (telefonu, elektroniniu paštu, tiesiogiai) Atsakingam asmeniui.

IV. VEIKSMAI GAVUS NETEISĖTĄ ATLYGĮ

4.1. Darbuotojai, kuriems norima įteikti neteisėtą atlygį, privalo atsisakyti jį priimti. Apie tokius atvejus Darbuotojai privalo informuoti (žodžiu, raštu ar telefonu) Atsakingą asmenį.

4.2. Jeigu Darbuotojams siūlomas, žadamas duoti, duodamas neteisėtas atlygis atitinka Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekso 230 straipsnio 4 dalyje nustatytus kyšio požymius arba provokuojama jį priimti, Darbuotojai privalo perspėti tokį neteisėtą atlygį siūlantį, žadantį ar davusį asmenį apie jo daromą korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, galimus padarinius (galimą ikiteisminį tyrimą, baudžiamąją atsakomybę) ir pareikalauti nedelsiant nutraukti tokius veiksmus. Darbuotojai turi aiškiai pasakyti ir savo elgesiu parodyti, kad netoleruoja korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, ir neprovokuoti asmens duoti neteisėto atlygio (kyšio). Taip pat Darbuotojai turi paaiškinti, kad jie privalės pranešti apie tai Atsakingam asmeniui arba teisėsaugos įstaigoms.

4.3. Darbuotojai privalo atsisakyti priimti ir kitus daiktus ar turtinę teisę, kurie, nors ir neatitinka kyšio požymių, tačiau taip pat nelaikytini dovanomis, gautomis pagal tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su Darbuotojų pareigomis, taip pat nelaikytini reprezentacijai skirtomis

dovanomis su valstybės, įstaigos ir kitokia simbolika arba paslaugomis, kai yra naudojamosi tarnybiniais tikslais. Darbuotojai privalo tokius daiktus siūlančiam asmeniui paaiškinti, kad jų priėmimas gali būti vertinamas kaip Korupcijos prevencijos įstatymo ar Taisyklių pažeidimas, ir paraginti neteikti, atsiimti siūlomus daiktus. Nepavykus iš karto perspėti neteisėto atlygio davėjo (pvz. jam pasišalinus arba kai neteisėtas atlygis atsiųstas paštu, per kurjerį ir pan.), jis gali būti kviečiamas telefonu, elektroniniu paštu ar kitais būdais (jei žinomi kontaktiniai duomenys) atvykti į Įstaigą ir atsiimti atsiųstus ar paliktus daiktus. Kvietimą atvykti atsiimti atsiųstus ar paliktus daiktus gali atlikti patys Darbuotojai, prieš tai informavę Atsakingą asmenį. Jeigu nepavyksta minėtų daiktų grąžinti juos palikusiam ar atsiuntusiam asmeniui arba nežinoma, kas juos paliko ar atsiuntė, dėl jų priimamas vienas iš Taisyklių 4.9 papunktyje nurodytų sprendimų.

4.4. Asmeniui, kuris išreiškė norą finansiškai ar kitokia turtine išraiška padėkoti Įstaigai už suteiktas paslaugas, gali būti paaiškinta, kad Įstaiga yra paramos gavėjas, todėl jis laisva valia gali tai padaryti Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatyme numatyta tvarka. Jei asmuo nori padėkoti Darbuotojams už gerai atliktą darbą, jam gali būti pasiūloma pateikti įrašą Įstaigos socialiniuose tinkluose ar el. paštu.

4.5. Jei neteisėtas atlygis turi korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių (atlygiu siekiama daryti įtaką Darbuotojams, kad jie teisėtai ar neteisėtai veiktų arba neveiktų vykdydami įgaliojimus), Darbuotojai, vadovaudamiesi Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsniu, privalo pranešti Lietuvos Respublikos prokuratūrai, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai arba kitai ikiteisminio tyrimo įstaigai šių institucijų viešai skelbiamais pranešimų kanalais.

4.6. Atsakingas asmuo, gavęs informacijos apie Darbuotojams siūlytą, siūlomą, žadamą duoti ar duotą neteisėtą atlygį:

4.6.1. išsiaiškina preliminarias įvykio aplinkybes;

4.6.2. įvertinęs gautos informacijos turinį ir nustatęs galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymius, nedelsdamas informuoja kompetentingas teisėsaugos institucijas, nurodytas Taisyklių 4.5 papunktyje, jei Darbuotojai to nepadarė, ir imasi visų priemonių galimai nusikalstamai veikai sustabdyti ir fiksuoti:

4.6.2.1. informuoja neteisėtą atlygį (kyšį) siūlantį, žadantį duoti ar davusį asmenį, kad jis, esant galimybei, turės palaukti, kol atvyks teisėsaugos pareigūnai. Jei toks asmuo pasišalino iš įvykio vietos, apie tai informuoja atvykusius teisėsaugos pareigūnus;

4.6.2.2. imasi priemonių įvykio vietai apsaugoti, kol atvyks teisėsaugos pareigūnai. Jeigu galimai neteisėtas atlygis buvo paliktas ant stalo, įdėtas į stalčių ar numestas ant žemės, rastas automobilyje, drabužių kišenėse ar kitoje vietoje, būtina palikti jį ten, kur yra, išskyrus atvejus, kai yra pavojus, kad neteisėtas atlygis gali būti pamestas ar sunaikintas;

4.6.2.3. esant galimybei ir nepažeisdamas asmens duomenų apsaugos reikalavimų, įvykį fiksuoja garso ar vaizdo įrašu;

4.6.2.4. jei yra asmenų, kurie galėjo matyti neteisėto atlygio davimo ar bandymo jį duoti faktą, užsirašo jų kontaktinius duomenis, kuriais būtų galima susisiekti, esant galimybei paprašyti palaukti, kol atvyks teisėsaugos pareigūnai;

4.6.2.5. jeigu, įvertinęs surinktos informacijos turinį, nustato, kad nėra galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių (pvz. daiktas paliktas atsitiktinai), apie tai pažymi Neteisėto atlygio registre (Taisyklių priedas Nr. 3), informuoja Įstaigos direktorių ir imasi priemonių gautiems daiktams grąžinti arba priima sprendimus, nurodytus Taisyklių 4.9 papunktyje.

4.7. Atsakingas asmuo, gavęs pranešimą apie siūlytą, siūlomą, žadamą duoti ar duotą galimai neteisėtą atlygį, per vieną darbo dieną registruoja šį faktą užpildydamas Neteisėto atlygio registro formą (Taisyklių priedas Nr. 3). Gauto ar palikto neteisėto atlygio dalykas turi būti nufotografuojamas, nuotraukos saugomos.

4.8. Jei neteisėtas atlygis perduodamas teisėsaugos įstaigoms arba grąžinamas davėjui, pažymima Neteisėto atlygio registro pastabų skiltyje.

4.9. Jeigu neteisėtas atlygis nėra perduodamas teisėsaugos įstaigoms (nesant nusikalstamos veikos sudėties ir davėjui atsisakius jį atsiimti) arba negrąžinamas davėjui (nežinomas neteisėto atlygio davėjas), vadovaudamasis teisės aktais ir protingumo principu, Atsakingas asmuo priima vieną iš šių sprendimų (rašytinę rezoliuciją):

4.9.1. neteisėtas atlygis perduodamas labdarai;

4.9.2. neteisėtas atlygis sunaikinamas;

4.9.3. neteisėtas atlygis nuasmeninamas ir naudojamas bendroms Įstaigos reikmėms (pvz. papuošti bendrojo naudojimo patalpas, pavaišinti Įstaigos klientus ir pan.).

V. VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMAS

5.1. Privačių interesų deklaracijų pateikimas:

5.1.1. Darbuotojai privačių interesų deklaracijas (toliau – Deklaracija) teikia (tikslina, papildo) tik elektroninėmis priemonėmis per Privačių interesų registrą (toliau – PINREG), ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų:

5.1.1.1. nuo tapimo deklaruojančiu asmeniu;

5.1.1.2. nuo duomenų pasikeitimo dienos, jeigu pateiktoje deklaracijoje nurodyti duomenys apie deklaruojančio asmens ir (ar) jo sutuoktinio, sugyventinio, partnerio privačius interesus pasikeitė.

5.1.2. Kartą per metus tikslinant (papildant) deklaracijoje nurodytus duomenis arba taisant deklaracijoje pastebėtas klaidas, nauja deklaracija nepildoma, tik patikslinama arba papildoma jau pateikta deklaracija (jeigu deklaracija prieš tai buvo pakeista kelis kartus, atnaujinama vėliausiai pateikta deklaracija). Kiekvieną kartą turi būti pateikiama patikslinta ar papildyta deklaracija kartu su visais reikalingais (aktualiais) priedais, t. y. su naujais ir (ar) iš ankstesnės formos išlikusiais aktualiais deklaruotiniais duomenimis.

5.1.3. Deklaruojantys asmenys ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo deklaracijos per PINREG pateikimo dienos apie deklaravimo, deklaracijos patikslinimo ar papildymo faktą informuoja Atsakingą asmenį.

5.2. Deklaruojančiam asmeniui draudžiama dalyvauti visuose sprendimo rengimo svarstymo ir priėmimo etapuose arba kitaip paveikti sprendimus, galinčius sukelti ar sukeliančiu interesų konfliktą.

5.3. Deklaruojantis asmuo privalo nusišalinti nuo visų interesų konfliktą sukeliančių ar galinčių sukelti sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo etapų, kad ir kaip jie būtų įvardijami (tyrimas, pasitarimas, darbas darbo grupėse, neformali konsultacija, klausimo pristatymas ar pan.).

5.4. Deklaruojantis asmuo privalo:

5.4.1. atsiradus interesų konfliktą keliančių deklaracijoje nenurodytų aplinkybių, nedelsdamas papildyti deklaraciją per PINREG, o, papildęs deklaraciją, apie tai informuoti Atsakingą asmenį;

5.4.2. prieš pradėdamas interesų konfliktą galinčio sukelti ar sukeliančio sprendimo rengimo svarstymo ar priėmimo procedūrą, apie interesų konfliktą ir nusišalinimą pranešti Atsakingam asmeniui pateikiant Pranešimą apie nusišalinimą (Taisyklių priedas Nr. 4) ir žodžiu – kitiems sprendimo rengimo, svarstymo, priėmimo ar kito klausimo sprendimo procedūroje dalyvaujantiems asmenims;

5.4.3. jeigu interesų konfliktas iškilo dalyvaujant, komisijos, darbo grupės ir pan. veikloje:

5.4.3.1. apie nusišalinimą žodžiu informuoti komisiją, darbo grupę ir pan., ir nedelsdamas, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną informuoti Atsakingą asmenį pateikiant Pranešimą apie nusišalinimą (Taisyklių priedas Nr. 4);

5.4.3.2. jokia forma nedalyvauti interesų konfliktą galinčio sukelti ar sukeliančio sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrose (esant kolegialiam svarstymui, palikti posėdžių salę, kabinetą ar kitą patalpą ir pan.). Komisijos, darbo grupės ir pan. pirmininkas užtikrina, kad nusišalinimo faktas, esant kolegialiam (komisijose, darbo grupėse ir pan.) svarstymui, būtų tinkamai užfiksuotas atitinkamame dokumente (pavyzdžiui, posėdžio protokole būtų nurodoma, kas ir dėl kokios priežasties nusišalino, kada išėjo ir kada sugrįžo į posėdžio salę).

VI. NUSIŠALINIMAS IR NUŠALINIMO INICIJAVIMAS

6.1. Atsakingas asmuo, susipažinęs su deklaruojančio asmens Pranešimu apie nusišalinimą, informuoja Įstaigos direktorių Tarnybiniu pranešimu, kuriame, vadovaudamasis nusišalinimo nepriėmimo kriterijais (Taisyklių priedas Nr. 5), teikia rekomendaciją priimti ar nepriimti deklaruojančio asmens pareikštą nusišalinimą.

6.2. Nepriėmus deklaruojančio asmens pareikšto nusišalinimo, deklaruojantis asmuo įpareigojamas dalyvauti toliau rengiant, svarstant ar priimant sprendimą.

6.3. Jei deklaruojantis asmuo pats nusišalina ir yra pakankamas pagrindas manyti, kad deklaruojančio asmens dalyvavimas gali sukelti ar sukels interesų konfliktą, pagal motyvuotą komisijos, darbo grupės ir/ar pirmininko pranešimą, Atsakingas asmuo gali inicijuoti deklaruojančio asmens

nušalinimą nu konkreto sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, kitų tarnybinių pareigų atlikimo.

6.4. Atsakingas asmuo, inicijuodamas deklaruojančio asmens nušalinimą turi informuoti Įstaigos direktorių Tarnybiniu pranešimu, kuriame aiškiai išdėstomas galimas ar realus interesų konfliktas ir teikiama nušalinimo rekomendacija.

6.5. Įstaigos direktorius įsakymu priima sprendimą dėl deklaruojančio asmens nušalinimo arba nepriima deklaruojančio asmens pareikšto nusišalinimo rašytine rezoliucija ant Tarnybinio pranešimo.

6.6. Su Įstaigos direktoriaus sprendimu, supažindinamas deklaruojantis asmuo ir (ar) komisijos, darbo grupės ir pan. nariai.

VII. VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ KONFLIKTO NUSTATYMAS IR PREVENCIJA

7.1. Siekdamas nustatyti galimus viešųjų ir privačių interesų konfliktus ir užtikrinti tinkamą interesų konfliktų prevenciją, Atsakingas asmuo:

7.1.1. įvertina Įstaigos veiklą, nustatydamas sritis, kuriose didžiausia tikimybė (rizika) kilti Įstatyme numatytoms interesų konfliktų situacijoms ir jų sąrašą paskelbia Įstaigos interneto svetainėje;

7.1.2. informuoja naujai priimamus darbuotojus, eisiančius pareigas srityse, sietinose su didžiausia interesų konflikto tikimybe (rizika), apie interesų konflikto rizikas bei Įstatyme numatyta pareiga vengti interesų konfliktų;

7.1.3. organizuoja darbuotojų, naujai priimamų darbuotojų, eisiančių pareigas srityse, sietinose su didžiausia interesų konflikto tikimybe, mokymus interesų konflikto bei kitų Įstatymo pareigų temomis.

7.2. Siekdamas nustatyti galimus viešųjų ir privačių interesų konfliktus bei užtikrint veiksmingą interesų konfliktų prevenciją, Atsakingas asmuo vykdo deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų patikrą. Tam tikslui ne rečiau kaip kas ketvirtį:

7.2.1. tikrina deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas ir jose pateiktus duomenis ir privačius interesus;

7.2.2. atlieka deklaracijose pateiktų duomenų lyginamąją patikrą nustatant, ar deklaracijoje nurodyti privatūs interesai nedaro ir negali daryti įtakos vykdant pareigas ir atsakomybes ir patikros rezultatus pateikia Įstaigos direktoriui.

7.3. Vykdydamas reguliarią privačių interesų deklaravimo kontrolę, atlikęs deklaracijose pateiktų duomenų lyginamąją patikrą ir nustatęs, kurie deklaracijose nurodyti deklaruojančių asmenų privatūs interesai gali daryti įtaką einant pareigas ar atsakomybes, Atsakingas asmuo gali:

7.3.1. teikti rekomendacijas Įstaigos direktoriui nepavesti deklaruojančiam asmeniui atlikti užduočių, galinčių jam kelti interesų konfliktą;

7.3.2. nedelsiant, savo iniciatyva raštu teikti deklaruojantiems asmenims, kurių privačių interesų deklaracijose nurodyti duomenys gali daryti įtaką jiems vykdant pareigas ir atsakomybes

rašytines išankstines rekomendacijas, nuo kokių pareigų atlikimo (pavedimų vykdymo) jie privalo nusišalinti;

7.3.3. deklaruojančių asmenų prašymu atlikti jų deklaracijose pateiktų duomenų lyginamąją patikrą ir pateikti jiems rašytines išankstines rekomendacijas, nuo kokių konkrečių tarnybinių pareigų atlikimo jie turėtų nusišalinti;

7.3.4. inicijuoti deklaruojančio asmens nušalinimą.

7.4. Direktorius:

7.4.1. susipažįsta su deklaruojančių asmenų deklaracijose pateiktais duomenimis;

7.4.2. neskiria deklaruojantiems asmenims užduočių, galinčių sukelti ar sukeliančių interesų konfliktą;

7.4.3. užtikrina, kad nusišalinęs (nušalintas) deklaruojantis asmuo nedalyvautų rengiant, svarstant ar priimant sprendimus, keliančius interesų konfliktą;

7.4.4. vienus metus nuo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo paaikšėjimo dienos neturi siūlyti skatinti pažeidimus padariusių deklaruojančių asmenų, o deklaruojančių asmenų, pripažintų šiurkščiai pažeidus Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus, – trejus metus;

7.4.5. nustatęs galimą ar realų interesų konfliktą, apie tai raštu informuoja Atsakingą asmenį, kuris išnagrinėjęs pateiktą informaciją, priima sprendimą dėl nušalinimo iniciavimo poreikio.

VIII. PAVYZDINIAI KORUPCINIO POBŪDŽIO RIZIKOS ATVEJAI IR DARBUOTOJŲ VEIKSMAI

Rizikos atvejis	Galimas pavyzdys	Darbuotojų veiksmai
1. Netinkamas dovanų siūlymas	Rėmėjas siūlo bilietus į renginį ar suvenyrus mainais už išankstinę informaciją apie konkursus ar renginius.	Mandagiai atsisakyti dovanos ir apie atvejį informuoti vadovą arba atsakingą už antikorupcinę veiklą asmenį.
2. Nepagrįstas paslaugų ar paslaugų teikėjų pasirinkimas	Konkursą laimi paslaugų teikėjas, kurio pasiūlymas nėra geriausias, tačiau jis susijęs su darbuotojo artimaisiais.	Nedalyvauti sprendimo priėmimo, deklaruoti interesų konfliktą.
3. Tarnybinės padėties naudojimas asmeniniams tikslams	Įstaigos įranga, patalpos ar technika naudojami asmeninėms šventėms ar projektams.	Informuoti vadovybę apie galimą pažeidimą, vengti netinkamo naudojimo.
4. Informacijos nutekimas	Viešinama nevieša informacija apie būsimus pirkimus, renginius ar partnerystes suinteresuotiems asmenims.	Atsisakyti dalintis konfidencialia informacija, apie bandymą ją gauti – pranešti vadovybei.
5. Netinkamas viešųjų pirkimų organizavimas	Sąmoningai sudaromos sąlygos konkrečiam tiekėjui laimėti viešąjį pirkimą.	Nedalyvauti procese turint interesų, informuoti tiesioginį vadovą apie galimus pažeidimus.
6. Spaudimas ar siūlymai iš išorės	Politikas ar verslo atstovas daro spaudimą dėl sprendimo, susijusio su Įstaigos veikla.	Informuoti tiesioginį vadovą, fiksuoti atvejį ir, jei reikia,

		kreiptis į atsakingą instituciją (STT, VTEK).
--	--	---

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8.1. Darbuotojai, pažeidę Taisyklių reikalavimus, atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

DOVANŲ PRIIMTINUMO VERTINIMO KRITERIJAI

Darbuotojas, prieš apsisprendamas priimti dovaną, privalo:

1. Įvertinti rizikas, atsižvelgdamas į šiuos kriterijus:

1.1. dovanos gavimo aplinkybes: priežastį, vietą, laiką, būdą, dovanos pobūdį;

1.2. dovanos vertę, ypač jei ji akivaizdžiai didesnė nei įprastos reprezentacinės dovanos;

1.3. dovanojimo dažnumą ir periodiškumą (net ir smulkios, simbolinės dovanos, tačiau dažnai teikiamos (siūlomos), turėtų kelti susirūpinimą);

1.4. dovaną teikiančio asmens ketinimus.

2. Objektyviai, sąžiningai ir savikritiškai sau atsakyti į klausimus:

2.1. Ar dovana teikiama vykstant viešiesiems pirkimams, deryboms su atitinkamu tiekėju (partneriu) ar po sutarties sudarymo, pirkimų laimėjimo?

2.2. Ar dovana siūloma tik jums asmeniškai ar ir kitiems Įstaigos darbuotojams (pvz. tam tikros tiekėjo siūlomos nuolaidos)? Ar pakvietimą į renginį gavote tik jūs asmeniškai ar ir kiti Įstaigos darbuotojai?

2.3. Ar jūs dalyvausite renginyje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti dalyviai?

2.4. Ar renginys yra viešas, t. y. bet kuris norintis gali į jį užsiregistruoti ir jame dalyvauti?

2.5. Ar gauta dovana gali paveikti jūsų nešališkumą? Ar, priėmęs dovaną, galėsite jaustis laisvas nuo bet kokių galimų įsipareigojimų dovanotojui?

2.6. Ar dovanos priėmimo atveju tretiesiems asmenims nekils abejonių dėl dovanos gavėjo nepriklausomumo priimant sprendimus?

2.7. Ar esate pasirengęs pranešti apie gautą dovaną ir jos šaltinį?

2.8. Ar apie gautą dovaną galima atvirai papasakoti kolegoms ir vadovui?

2.9. Ar būtų priimtina, jeigu taip elgtųsi kolegos ir vadovas?

2.10. Ar tai galėtų pakenkti Įstaigos reputacijai?

DOVANŲ PRIIMTINUMO GAIRĖS

Kilus klausimų dėl dovanos priimtimumo, rekomenduojama kreiptis į Atsakingą asmenį.

Gali būti priimta:

1. simbolinės dovanos, gautos iš kolegų asmeninių ar valstybinių švenčių proga (pvz. gėlės, atvirukai ar pan.);
2. dovanos, gaunamos (teikiamos) pagal tradicijas;
3. simbolinės reprezentacinės dovanos (pvz. rašikliai, kalendoriai su įmonės, įstaigos arba organizacijos ženklu, knygos ir pan.);
4. įprastinis vaišingumas dalykinių susitikimų, derybų metu (pvz. mineralinis vanduo, kava, arbata, saldumynai ir pan.);
5. seminarai, konferencijos, kvalifikacijos kėlimo kursai, į kuriuos siunčia ir dalyvavimo išlaidas apmoka darbdavys.

Atidžiai apvarstyti galimybę atsisakyti:

1. brangios dovanos (dovanos, kurios neatitinka įprastinių, nusistovėjusių santykių su kolegomis, verslo santykių, tarptautinio protokolo reikalavimų, įprastinio vaišingumo) iš kolegų, trečiųjų asmenų asmeninių ar valstybinių švenčių proga (išskyrus atvejus, numatytus vidaus teisės aktuose);
2. renginiai (seminarai, konferencijos ir pan.), kuriuose visas arba kai kurias dalyvavimo išlaidas apmoka ne darbdavys.

Nepriimti (vengti tokių situacijų):

1. dovanų čekių ar kuponų;
 2. nuolaidų kortelių;
 3. alkoholinių gėrimų;
 4. dovanos, kuria siekiama daryti įtaką deryboms ir (ar) sprendimo priėmimui, viešiesiems pirkimams ir (ar) atsidėkoti už palankų sprendimą ar kuri kitaip gali sukelti interesų konfliktą;
 5. vertybinių popierių kaip dovanos;
 6. išskirtinio vaišingumo dalykinių susitikimų, derybų metu ar atliekant su darbu susijusius veiksmus kitoje įstaigoje (pvz. pietūs, vakarienė restorane ir pan.).
-

BĮ „Palangos investicijų valdymas“
antikorupcinio elgesio taisyklių
priedas Nr. 3

NETEISĖTO ATLYGIO REGISTRAS

Eil. Nr.	Gavimo data, laikas	Davėjas	Gavėjas	Koks atlygis ir aplinkybės: kada, koku būdu ir forma siūlytas, teiktas, paliktas atlygis, jo požymiai ir t.t.	Atlikti veiksmai: faktą registravęs Atsakingas asmuo, kokių veiksmų imtasi, parengto dokumento data, numeris, nuotrauka ir kt.	Pastabos

(Vardas, pavardė)

(Pareigos)

BĮ „Palangos investicijų valdymas“
už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą
atsakingam asmeniui

(vardas, pavardė)

PRANEŠIMAS APIE NUSIŠALINIMĄ

_____ Nr.

(Data)
Palanga

Aš [*pareigos, vardas pavardė*] nusišalinu nuo [*sprendimo procedūros, pavedimo pasiūlymo, komisijos pavadinimas ar kt.*] rengimo, svarstymo, nagrinėjimo ar priėmimo procedūros, nes mano dalyvavimas rengiant, svarstant, nagrinėjant ar priimant šį sprendimą arba pasiūlymą, vykdant pavedimą, dalyvaujant posėdyje gali sukelti interesų konfliktą.

Nusišalinimo priežastys:

Parašas

(Vardas Pavardė)

PRIVAČIUS INTERESUS DEKLARUOJANČIO ASMENS PAREIKŠTO NUSIŠALINIMO NEPRIĖMIMO KRITERIJAI

Atsakingas asmuo, vadovaudamasis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos patvirtintais privačių interesų deklaruojančio asmens pareikšto nusišalinimo nepriėmimo kriterijais, vertina deklaruojančio asmens pranešimą apie nusišalinimą ir informuoja BĮ „Palangos investicijų valdymas“ direktorių Tarnybiniu pranešimu teikdamas rekomendaciją priimti ar nepriimti deklaruojančio asmens pareikštą nusišalinimą ir įpareigoti jį toliau atlikti tarnybines pareigas, kai:

1. atsakingo asmens vertinimu deklaruojančio asmens, pareiškusio nusišalinimą nurodytos aplinkybės nėra pakankamas pagrindas interesų konfliktui kilti;

2. priėmus deklaruojančio asmens pareikštą nusišalinimą neliktų galimybių priimti sprendimą;

3. svarstomas klausimas susijęs su institucijų, įstaigų, įmonių ar bendrovių viešosiomis paslaugomis (pvz., švietimo, sveikatos priežiūros, telekomunikacijų, šilumos energijos, vandens tiekimo, komunalinėmis ir pan.), kuriomis naudojasi deklaruojantis asmuo ar jo artimi asmenys išskyrus atvejus, kai:

3.1. priėmus sprendimą šie asmenys tokiomis paslaugomis naudotųsi išskirtinėmis sąlygomis ir pasiūlymais, suteiktais dėl deklaruojančio asmens, einamų pareigų;

3.2. nagrinėjamas klausimas akivaizdžiai ir tiesiogiai susijęs su deklaruojančio asmens ar jam artimų asmenų privačiais interesais.

Kiekvienas nusišalinimo priėmimo (nepriėmimo) atvejis turi būti svarstomas individualiai, įvertinant visas pateiktas aplinkybes, galinčias lemti interesų konfliktą
